

**CENTRO UNIVERSITÁRIO
UNIBRAS MONTES BELOS**

**PROJETO DO NÚCLEO DE
INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- NIT**

Considerações Iniciais

Em qualquer tempo, a dinâmica de evolução do mundo do trabalho e as transformações sociais impôs às instituições de ensino constantes reflexões sobre o seu papel enquanto agente de transformação econômica e social.

O desenvolvimento das novas tecnologias e da nova economia demandam à sociedade um novo conjunto de competências, habilidades, atitudes, valores e experiências que, por sua vez, impactam na forma como essas instituições formadoras projetam e implementam seus modelos de educação para os desafios de um novo mundo.

O Centro Universitário UniBRAS Montes Belos – UNIBRAS -, atento aos clamores sociais e da economia moderna, implementará um conjunto de ações, alinhadas às políticas de ensino, pesquisa e extensão, com vistas ao desenvolvimento de uma formação ampliada, contínua e qualificada, na perspectiva de potencializar nossos alunos para o ingresso no mundo do trabalho, mas também para que exerçam seus papéis na sociedade com responsabilidade, com ética e com dignidade.

Nas políticas de extensão que serão implementadas pela UNIBRAS, também se evidenciará o comprometimento com a comunidade e, por consequência, com as gerações futuras, entendendo que os seus programas e projetos de extensão devam estar alinhados com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, contribuindo assim para o futuro da humanidade e do planeta.

No contexto do presente projeto, evidencia-se ações com vistas, por exemplo, a:

- a) Erradicação da Pobreza – compreendendo que uma formação profissional de qualidade, aliada ao apoio às ações empreendedoras, geram oportunidades de trabalho e emprego, bem como desenvolvimento econômico da comunidade a qual a instituição está inserida;
- b) Empregos Dignos e Crescimento Econômico – compreendendo que a marca instituição gera atratividade para que empresas e investidores possam implementar parcerias para a oferta de estágios e empregos, bem como para o investimento em ações empreendedoras;
- c) Inovação e Infraestrutura – compreendendo que a nova educação deve motivar e oferecer as condições para o desenvolvimento de novas ideias e novas soluções para os problemas de interesse social, econômico e ambiental;
- d) Cidades e Comunidades Sustentáveis – compreendendo que a sustentabilidade do planeta é uma demanda emergencial, e que uma formação ampliada passa pelo desenvolvimento da responsabilidade social e a preocupação com os problemas ambientais que afetam a perenidade da vida no planeta.

Diante do exposto, o presente projeto propõe a criação de Núcleo de Inovação e Tecnologia - NIT, com o objetivo de fomentar ações com vistas a:

- disponibilizar oportunidades de estágios e empregos em empresas conveniadas;
- potencializar os alunos para o ingresso no mundo da nova economia;
- apoiar iniciativas empreendedoras inovadoras;
- desenvolver a economia local;
- identificar nichos de mercado e potenciais Arranjos Produtivos Locais – APL;

- colaborar para a permanência dos alunos no processo de formação inicial e continuada;
- reduzir a evasão nos cursos da graduação e pós-graduação; e
- atrair investimentos para a implementação de startups e microempresas.

II. O Núcleo de Inovação e Tecnologia - NIT

Para alcançar os objetivos relacionados acima, e o NIT terá a função de:

- ✓ Promover Networking e estimular o Empreendedorismo e novos Negócios para os alunos;
- ✓ Estabelecer convênios e parcerias para a oferta de oportunidades de estágios e empregos nas empresas locais;
- ✓ Realizar Visitas Técnicas às empresas inovadoras;
- ✓ Captar, divulgar e gerenciar a oferta de oportunidades de estágios e empregos para a comunidade acadêmica da IES;
- ✓ Gerenciar e supervisionar os estágios curriculares e não-curriculares, para alunos do ensino superior e da educação básica;
- ✓ Elaborar e implementar agenda de capacitação dos alunos para o ingresso no mercado de trabalho;
- ✓ Elaborar e implementar agenda de capacitação da comunidade acadêmica para o planejamento e a implementação de ações empreendedoras;
- ✓ Aproximar a IES de empresas e/ou investidores, interessados em fomentar ações empreendedoras inovadoras;
- ✓ Implementar espaços de coworking na IES, possibilitando aos alunos ativos e egressos, dentro de parâmetros definidos institucionalmente, a maturação de seus projetos empreendedores;
- ✓ Realizar eventos sobre Empreendedorismo, Inovação e Startups;
- ✓ Dar visibilidade aos projetos empreendedores implementados pela comunidade acadêmica da IES;
- ✓ Contribuir para a definição de perfil de Professores inovadores;
- ✓ Elaborar e implementar agenda de capacitação de professores para o planejamento e a implementação de ações inovadoras e empreendedoras;
- ✓ Contribuir para elaboração de Currículo e sua dimensão interdisciplinar;
- ✓ Contribuir para a formação por Competências;
- ✓ Contribuir para construção das Metodologias Ativas;
- ✓ Contribuir para a implementação de Tecnologia aplicada a Educação;
- ✓ Criar de Fab Labs;
- ✓ Criar de Startups;
- ✓ Disponibilizar mentoria para o aluno empreendedor que deseja inovar.

III. Infraestrutura Proposta

Infraestrutura Física

O NIT contará com espaço reservado, com área mínima de 12 m², contemplando:

- ✓ 2 Estações de trabalho completas – Computador, mesa e 3 cadeiras;
- ✓ 2 Poltronas de espera;
- ✓ 1 Mesa de Centro;
- ✓ 1 Mural de Vagas e Avisos;
- ✓ 1 Mesa redonda e quatro cadeiras.

Além da estrutura mencionada, a IES deverá disponibilizar salas de aula para treinamentos, bem como demais recursos físicos e tecnológicos para as atividades de capacitação.

Recursos Humanos

O Núcleo de Inovação e Tecnologia contará com os seguintes recursos humanos:

b.1). Um funcionário Técnico-administrativo, da área de administração ou gestão, contratado por valor fixo para a realização de 40 horas de atividades, com a função de:

- Mediar a captação de vagas de estágios e empregos;
- Divulgar as vagas de estágio e empregos para o corpo discente da IES;
- Assinar os termos de compromisso dos alunos estagiários;
- Orientar alunos no desenvolvimento dos estágios curriculares;
- Implementar oficinas de capacitação profissional;
- Implementar oficinas de capacitação para a implementação de ações empreendedoras;
- Desenvolver palestras com foco no mercado de trabalho;
- Atrair investidores para fomentar os projetos empreendedores;
- Implementar e gerenciar o espaço de coworking;
- Implementar agenda de visitas às empresas locais, de modo a apresentar a IES e as possibilidades de parcerias;
- Elaborar e apresentar relatórios mensais com os resultados alcançados;
- Planejar e implementar feiras de Estágios e Empregos na IES.

b.2). Um estagiário, da área de administração ou gestão, com carga horária de 4 horas de trabalho, com a função de:

- Dar suporte ao atendimento de alunos;
- Cadastrar vagas de Estágio e Empregos no sistema;
- Dar suporte na organização e implementação de eventos do Núcleo;
- Dar suporte na divulgação das vagas de Estágios e Empregos;
- Dar suporte no gerenciamento do espaço de Coworking.

Estrutura Tecnológica

Além dos equipamentos descritos no item de infraestrutura física e de acesso à internet, o Núcleo contará com o Software gratuito, fornecido pelo SEBRAE, para a elaboração de Planos de Negócios. O software Plano de Negócio 3.0 poderá ser baixado a partir do link <https://www.sebraeng.com.br/atendimento/bibliotecadigital/documento/software/software-plano-de-negocio-30>. Conforme a demanda e necessidade do Núcleo, a estrutura tecnológica será ampliada.

IV. Regulamentos e Metas

O Núcleo contará com regulamento próprio e com um plano de metas que deverá ser atualizado anualmente.

V. Cronograma de Atividades

Atividade	Responsável	Out/23	Dez/23	Jan/23	Fev/23	Mai/23	Jun/23
1. Elaboração do Projeto	Diretor e membros do corpodocente						
2. Revisão e Aprovação do Projeto	Mantenedora						
3. Definição de espaços para infraestrutura	Diretor e membros do corpodocente						
4. Elaboração e Aprovação do Regulamento	Diretor, membros do corpodocente e CONSUP						
5. Estruturação dos recursos físicos, humanos e tecnológicos	Diretor, RH e TI						
6. Contratação e treinamento dos recursos humanos	RH, Diretor e membros docorpo docente						

VI. Considerações Finais

Com o amadurecimento das propostas, outros potenciais serviços poderão ser agregados ao Núcleo, demandados pelas constantes mudanças no cenário econômico nacional.

Importante ressaltar que este projeto insere a instituição num restrito grupo de instituições educacionais que valorizam e apoiam ações empreendedoras e inovadoras.